



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

**DELIBERAZIONE N. 146 del 10 FEB. 2025**

**Oggetto:** Avviso interno per l'assegnazione dell'incarico di sostituzione di Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane", ai sensi dell'art. 73 comma 4 del CCNL del 17/12/2020, contratto novellato e integrato dal CCNL del 16/07/2024 – Area Funzioni Locali – **Conferimento incarico al Dott. Daniele Sorelli**

Proposta n. 48 del 10/02/2025

**STRUTTURA PROPONENTE**

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

Il Responsabile del Procedimento  
(Dott.ssa Chiara Caponetto)

Chiara Caponetto

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Aurelia Scibilia

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## Il Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane

Visto il D.Lvo 502/92 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lvo n. 165/2001;

Vista la Legge Regionale n. 5 del 2009 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il CCNL del 17 dicembre 2020 Dirigenza Area Funzioni Locali;

Visto il CCNL del 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali ( triennio 2019 – 2021);

Richiamato, in particolare, l'art. 73 comma 4 del suddetto CCNL che testualmente prevede: *“Nel caso che l'assenza del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del direttore generale secondo i principi del comma 2 [ di detto art.73 ] integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all'art. 71. In tal caso può durare tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove”*;

Richiamata la deliberazione di questa ARNAS n. 850 del 16/07/2021 avente ad oggetto *“Adozione del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento, la valutazione, la conferma, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, ai sensi del CCNL 17 dicembre 2020”*;

Che con nota prot. n. 06/DG del 20/01/2025 il Direttore Generale ha disposto di avviare con sollecitudine la procedura di sostituzione del Direttore della U.O.C. *“Gestione Risorse Umane”*, in considerazione dell'avvenuto collocamento in quiescenza del Direttore stesso;

Che, pertanto, questa Azienda ha avviato una procedura interna di valutazione comparata finalizzata all'assegnazione dell'incarico di sostituzione del Direttore titolare della U.O.C. **“ Gestione Risorse Umane”** predisponendo apposito avviso;

Che detto avviso è stato pubblicato nella sezione intranet del sito web aziendale il 22/01/2025 con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze al 01/02/2025;

Richiamato l'avviso secondo cui *"...possono partecipare alla procedura di che trattasi tutti i Dirigenti in servizio appartenenti al ruolo Amministrativo di questa ARNAS Garibaldi titolari di qualsiasi incarico gestionale o professionale ex art. 70 CCNL del 17/12/2020, preferibilmente assegnatari di incarico di struttura semplice ovvero di alta specializzazione, in conformità a quanto richiamato dal 2 comma del citato art. 73 [.....] Il Direttore Generale provvederà, nel rispetto dei criteri dettati dal citato comma 2 dell'art. 73, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale presentato dai dirigenti interessati, a conferire l'incarico al candidato più idoneo avuto riguardo alle specifiche esigenze e necessità Aziendali"*.

Preso atto che, entro i termini prescritti per la presentazione delle istanze, hanno presentato domanda il Dott. Daniele Sorelli (Dirigente Responsabile U.O.S. "Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali) con nota prot. n. 2024 del 30/01/2025 e l'Ing. Mario Bisignano (Dirigente Responsabile U.O.S. "Sistema Informativo Locale e Telecomunicazioni" , giusta nota prot. n. 2146 del 03/02/2025;

Che con nota prot. n. 20/DG del 07/02/2025 il Direttore Generale *"valutate le competenze previste dagli atti di organizzazione aziendale e tenendo conto delle attività svolte nell'ambito della U.O.C. oggetto di selezione, ha condotto la procedura selettiva attraverso la valutazione dei curricula dei dirigenti aspiranti all'incarico comparando le specifiche esperienze professionali, le attività dirigenziali in uno ai percorsi formativi dichiarati dai candidati negli specifici ambiti di attività, in esito a detta procedura ritiene di individuare il dott. Sorelli, ai fini della sostituzione nell'incarico di Direttore di Codesto settore, in ragione della maggiore – specifica – esperienza professionale nell'ambito delle materie trattate dall'U.O. in questione e tenuto conto, altresì, delle azioni e provvedimenti emergenti nel curriculum"*.

Ritenuto, pertanto, dover attribuire l'incarico di sostituzione di Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" ai sensi dell' art. 73 comma 4 del CCNL del 17/12/2020, contratto novellato e integrato dal CCNL del 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, al Dott. Daniele Sorelli, nato il 05/06/1984;

Ritenuto dover procedere al conferimento dell'incarico al sopra citato Professionista dalla data che sarà indicata nel rispettivo contratto avente durata di nove mesi, eventualmente prorogabili fino ad altri nove facendo rimando, per quanto concerne la corresponsione delle indennità, a quanto disposto dal comma 7 dell'art. 73 del CCNL del 17/12/2020 il quale, tra l'altro, espressamente dispone che “ *le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito dei ruoli della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa*”.

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

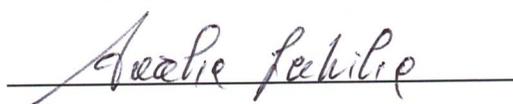
### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- Disporre di conferire l'incarico di sostituzione di Direttore della U.O.C. “Gestione Risorse Umane” ai sensi dell'art. 73 comma 4 del CCNL del 17/12/2020, contratto novellato e integrato dal CCNL del 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, al Dott. Daniele Sorelli, nato il 05/06/1984;
- Procedere al conferimento dell'incarico al Dott. Sorelli dalla data che sarà indicata nel rispettivo contratto avente durata di nove mesi, eventualmente prorogabili fino ad altri nove facendo rimando, per quanto concerne la corresponsione delle indennità, a quanto disposto dal comma 7 dell'art. 73 del CCNL del 17/12/2020 il quale, tra l'altro, espressamente dispone che “ *le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito dei ruoli della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa*”.

**Il Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Aurelia Scibilia)



## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- Disporre di conferire l'incarico di sostituzione di Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" ai sensi dell'art. 73 comma 4 del CCNL del 17/12/2020, contratto novellato e integrato dal CCNL del 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, al Dott. Daniele Sorelli, nato il 05/06/1984.
- Procedere al conferimento dell'incarico al Dott. Sorelli dalla data che sarà indicata nel rispettivo contratto avente durata di nove mesi eventualmente prorogabili fino ad altri nove facendo rimando, per quanto concerne la corresponsione delle indennità, a quanto disposto dal comma 7 dell'art. 73 del CCNL del 17/12/2020 il quale, tra l'altro, espressamente dispone che *"le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito dei ruoli della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa"*.
- Munire la presente deliberazione della clausola di esecuzione immediata, al fine di procedere al conferimento dell'incarico di che trattasi.

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Giovanni Annino)

Il Segretario

Dott. Luca Fallica

Il Direttore Sanitario  
(Dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale  
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito

dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_